



Liebigstraße 14
40479 Düsseldorf
Mobil: 01632-48 27 53
info@kramerkom.de
www.kramerkom.de

Coach- und Beraterprofil Thomas F. Kramer

Thomas F. Kramer (Jahrgang 1966) ist Experte für Kommunikationsthemen, für internationales Management und Interkulturelles. Er verbindet über 20 Jahre Berufspraxis in mehr als zehn Ländern mit fundierter qualifizierter Beratung und umfassender sprachlich-kultureller Kompetenz.

Qualifikation und Erfahrung

- ▶ Systemischer Coach, Organisationsberater und Supervisor (mehrjährige Ausbildung nach den Standards der Deutschen Gesellschaft für Supervision; Institut für Supervision und Organisationsberatung, ISO Berlin-Köln)
- ▶ Systemaufsteller (mehrjährige Ausbildung nach den Standards der Deutschen Gesellschaft für Systemaufstellungen; Institut für systemische Lösungen, ISL)
- ▶ Politikwissenschaftler, M. A. (Universität zu Köln), Spezialisierung: EU-System, nationale Systeme und politische Geschichte
- ▶ Mehr als 20 Jahre Praxis in europäischen, amerikanischen, chinesischen und arabischen Arbeitszusammenhängen
- ▶ Freiberuflich tätig seit 2001, zuvor in Position mit Personalverantwortung für internationales Team sowie fünf Jahre Tätigkeit im Europäischen Parlament
- ▶ Berufliche Einsätze in mehr als zehn Ländern, darunter USA, Frankreich, Großbritannien, Belgien, Schweiz, Osteuropa, China, Saudi-Arabien
- ▶ MIT Sloan School of Management, Entrepreneurship Development Program Certificate (Cambridge, USA)
- ▶ Diplôme Supérieur d'Etudes Françaises (Universität Straßburg, Frankreich)
- ▶ Aktive Arbeitssprachen Deutsch, Englisch, Französisch

Schwerpunkt-Angebote

- ▶ Coaching und Beratung von Einzelpersonen; Supervision beruflicher und persönlicher Fragen
- ▶ Beratung und Begleitung von Führungskräften, Teams und Organisationen; Supervision von Verständigungs- und Veränderungsprozessen
- ▶ Unterstützung bei der Analyse und Lösung komplexer beruflicher, persönlicher oder unternehmerischer Herausforderungen
- ▶ Reflexion und Verbesserung interkultureller Verständigung bei internationaler bzw. kulturübergreifender Zusammenarbeit

Mein Beratungsfeld

»Verhalten, Kultur und Beziehungen innerhalb von Systemen sind nicht nur vorgegeben, sondern analysierbar, verhandelbar und veränderbar. Dafür benötigen die Beteiligten einen Prozess der Verständigung über das, was ist, was sein soll, und die Art des Miteinanders. In der Begleitung dieser Reflexion sehe ich mein Beratungsfeld.«

Politikwissenschaftler, M. A.
Coach/Supervisor (DGSv)
Systemaufsteller (DGfS)
Organisationsberater
Interkultureller Trainer
Moderator

Mitgliedschaft:



DGfS
Deutsche Gesellschaft
für Systemaufstellungen



Liebigstraße 14
40479 Düsseldorf
Phone: +49-1632-48 27 53
info@kramerkom.de
www.kramerkom.de

Consultant Profile Thomas F. Kramer

Thomas F. Kramer (born in 1966) is a coach and specialist for international management and intercultural affairs. He combines over 20 years of work experience in more than 12 countries with board certified consulting services and comprehensive linguistic and cultural competence. His active working languages are English, German and French.

Qualification and Experience

- ▶ Systemic coach, organizational consultant and counseling supervisor (multi-year education according to the standards of the *German Society for Counseling Supervision, DGsv*)
- ▶ Political scientist, M. A. (*University of Cologne, Germany*), specialization in EU system, national systems and political history
- ▶ Over 20 years of professional experience in European, American, Chinese and Middle Eastern work environments
- ▶ Working freelance since 2001, previously executive manager leading an international team (German, US, French) as well as working 5 years for a UK member of the European Parliament
- ▶ Work assignments in more than 12 countries, including Germany, the US, the UK, China, France, Belgium, Poland, Romania, Turkey, Saudi Arabia
- ▶ Entrepreneurship Development Program Certificate (*MIT Sloan School of Management, Cambridge, USA*)
- ▶ Diplôme Supérieur d'Etudes Françaises (*University of Strasbourg, France*).

Main Focus

- ▶ **Leadership and Team Competence:** Coaching managers and senior executives; building and leading international teams; value-based leadership; self-reflection on leadership style; being a credible leader and speaker in front of an international audience; counseling supervision with individuals and teams.
- ▶ **Intercultural Management:** Working in international (and/or virtual) teams; counseling supervision with international teams and their leaders; team development; trainings on intercultural awareness.
- ▶ **Change Management:** Counseling and support with crises, conflicts, change and readjustments (also intercultural affairs), e. g. with mergers, acquisitions, outsourcing, restructuring, introducing culture change within organizations.

My approach:

"Behavior, culture and relations within systems are not only given but may be analyzed, negotiated and changed.

To this end, the parties involved need a communication process to exchange views on what they have, what should be achieved, and on how they choose to interact with one another. As a coach and consultant, I am happy to support this way of interaction."

Political Scientist, M. A.
Counseling Supervisor (DGsv)
Coach
Organizational Consultant
Intercultural Trainer
Facilitator

Membership:





Liebigstraße 14
40479 Düsseldorf
Portable : 01632-48 27 53
info@kramerkom.de
www.kramerkom.de

Profil Thomas F. Kramer

Thomas F. Kramer (né en 1966) est expert en communication, en gestion internationale et en relations interculturelles. Fort d'une expérience professionnelle acquise depuis plus de vingt ans dans plus de dix pays, il conseille sur la base d'une qualification solide et possède une compétence linguistico-culturelle étendue. Thomas Kramer parle six langues.

Qualification et expérience

- ▶ Politologue, M. A. (Université de Cologne), spécialisation : système U.E., systèmes nationaux et histoire
- ▶ Coach systémique, consultant en organisation et superviseur (formation de plusieurs années selon les critères de la Deutsche Gesellschaft für Supervision [Société allemande de supervision]; Institut für Supervision und Organisationsberatung [Institut de supervision et de conseils en organisation], ISO Berlin-Cologne)
- ▶ Conseiller systémique (formation de plusieurs années selon les critères de la Deutsche Gesellschaft für Systemaufstellungen [Société allemande d'animation de constellations]; Institut für systemische Lösungen, ISL [Institut des solutions systémiques])
- ▶ Plus de 20 ans d'expérience dans les relations du travail européennes, américaines, chinoises et arabes
- ▶ Travailleur indépendant depuis 2001, après avoir occupé un poste de responsable du personnel pour une équipe internationale ainsi que cinq ans d'activité au Parlement européen
- ▶ Interventions professionnelles dans plus de dix pays, parmi lesquels les États-Unis, la France, la Grande-Bretagne, la Belgique, la Suisse, l'Europe de l'Est, la Chine, l'Arabie Saoudite
- ▶ MIT Sloan School of Management, Entrepreneurship Development Program Certificate (Cambridge, USA)
- ▶ Diplôme Supérieur d'Etudes Françaises (Université de Strasbourg, France)
- ▶ Langues de travail : allemand, anglais, français

Sujets centraux

- ▶ Culture d'entreprise, formations interculturelles, travail en équipes internationales (également virtuelles), évolution et suivi consultatif d'équipes, évolution et objectifs personnels et professionnels, encadrement du personnel; coachings pour les cadres.
- ▶ Conseils et suivi dans le cadre de crises, de conflits, de changements et de ruptures (également dans un cadre interculturel), p. ex. à l'occasion de fusions, de reprises, d'externalisation, de restructurations, de délégations, de retours.
- ▶ Communication interpersonnelle, communication avec des partenaires internes et externes et animation, également dans un cadre interculturel et sur des sujets « difficiles ».

Mon champ d'action consultative

« Le comportement, la culture et les relations au sein de systèmes ne sont pas uniquement prédéfinis mais également analysables, négociables et modifiables. Pour cela, les intéressés ont besoin d'un processus de compréhension au sujet de ce qui est, de ce qui doit être et de la nature des relations. C'est dans le suivi de cette réflexion que je situe mon champ d'action consultative. »

Politologue, M. A.

Coach/superviseur (DGfSv)

Consultant en organisation

Constellateur (DGfS)

Formateur interculturel

Animateur-modérateur

Affiliation :



DGfS
Deutsche Gesellschaft
für Systemaufstellungen